

# CV



## SIMON WATTERTON

Date of birth	May 4th, 1971
Place of birth	Basle
Civil status	married
Children	one daughter, two sons
Nationality	Swiss and British

## SHORT PROFILE

---

- Mechanical and production engineer with extensive technical know-how, production and industrialization experience from automotive (aircraft components), medical devices (wheelchairs), mechanical engineering (large part production), plant engineering (production plants, packaging lines), pharmaceutical and food (autoclaves and process engineering) sectors.
- Extensive experience in the optimization including digitization of production environments, processes, and procedures, using methods such as TQM, Six Sigma, lean methods or 5S
- Many years of management experience in production and service organizations, including difficult constellations like succession planning, restructuring or turnarounds
- Proven implementation strength, creative, resilient and a doer

## EXPERIENCE

---

08.2016 – today

### DYDERY Holding GmbH

Services in the areas of engineering, servicing and optimization of production, assembly, and packaging lines

#### Managing Director

- Engineering projects in machine and plant construction in the field of automation, filling and packaging lines in different sectors
- As an interim manager supported a company (2018 – 2021 Imtech Steri AG) with a turnaround
- Ruling of succession solutions as a partner at Succession pool Switzerland GmbH (until 2019)

09.2018 – 06.2021

### Imtech-Steri AG

Design, installation, service and conversion of autoclaves, sterilization and decontamination systems in pharmaceuticals and food. Plant manufacturer with 15 employees

#### Managing Director (following an interim mandate)

- Reorganization and realignment
- Making the company fit in relation to GMP regulations in a pharmaceutical environment
- Automation of administration processus
- Development of a QMS according to ISO 9001 based on MS365
- Partnership established with new autoclave manufacturer
- Expansion of the project business with record sales in 2019

03.2014 – 07.2016

### Inea Automation AG

Plant Engineering and Machine Manufacturer of solutions within the automation of manufacturing processes. Specialised on highly specialized packaging solutions within industries like food, medical devices, automotive, coin and coffee cream manufacturers

#### Managing Director

- Definition of a strategy for the new Inea Automation AG as a rescue company of the former Inea AG
- Search of investors and partner banks
- Foundation and setting up operations in the new premises
- Man Management of 14 employees following the new companies goals to re-establish Inea as a trustworthy company
- Managing key accounts and creating new sales leads
- Setting up reliable operations exceeding customers expectations

10.2011 – 02.2014

## **Mecaplex AG**

Manufacturer of aircraft components, vertical stabilizers, wings, canopies and wing-tip fences. A former family owned company with 40 employees, today a subsidiary of the GlasTrösch group with 4800 employees and turnover of CHF 1 billion

### **Managing Director**

- Strategic and operational management with full P+L responsibility
- Man management of 50 employees in Sales & Marketing, R&D and Operations
- Key Account management
- Managing strategic development projects with key accounts
- Responsible for developing and implementing a Marketing- and Sales strategy with group management
- Analysis of product portfolio in regards of margin optimization
- Optimization of organisation structure to improve customer satisfaction
- Integration and consolidation of Mecaplex into the GlasTrösch group

12.2010 – 09.2011

## **Posalux SA**

Manufacturer of high-precision machines for the automotive, watch and semiconductor industry. Company with 180 employees worldwide and subsidiaries in Germany, Taiwan and Korea. Turnover of CHF 60 Mio.

### **Director PCB Division**

- Strategic and operational management of the Business Unit "PCB" with full P+L responsibility
- Man Management of approx. 50 employees in Sales & Marketing, R&D and After Sales Service
- Responsible for developing and implementing a Marketing- and Sales strategy to further develop the division's customer base
- Key Account management and development of new customers within new fields
- Identification and qualification of new application possibilities where existing know-how can be utilised on new products
- Definition of a Product Road Map supporting the plans in business development
- Optimising processes and structures within R&D to reduce Time to Market and focus on cost reductions
- Redesign of the product portfolio to support the S&M strategy
- Redesign of the existing service concept to increase customer loyalty, increase the competitive position and further develop the business in this area

11.2007 – 10.2010

## **Nobs Produktions AG**

Contract manufacturer in the machine industry, producing heavy precision parts like machine bases, welded and machined constructions up to 20 tonnes, consisting of a weld shop, machine shop, surface treatment and assembly area. Family owned company with 40 employees and a turnover of CHF 10 Mio.

### **Managing Director**

- Strategic and operational management of the company with full P+L responsibility
- Development and implementation of a growth strategy to further develop the well-established but small company to a modern, efficient and flexible company of medium size
- Build-up of a Sales & Marketing division to proactively cultivate the market and implement a S&M strategy
- Expansion of sales activities into the new business fields such as Aerospace, Railway and Nuclear and managing the key accounts within those areas
- Successful accreditation by STS to the international standards of EN15085 for the manufacture of highly critical components in the new markets
- Definition and launch of a new Corporate Identity to visualize the new approach as part of the marketing strategy
- Reorganisation and optimisation of processes to increase efficiency and flexibility
- Evaluation of new machine tools for production with budgets up to CHF 3 Mio. supporting the manufacturing strategy
- Development of a modern employee culture to increase employee satisfaction motivation and efficiency
- Establishment of a well-balanced, goal oriented and motivated Management team with a strong team spirit
- Reorganisation of finances and build-up of a cost accounting system and a Management Information System
- Led the company through the crisis of 2009 without loss of too much know-how or asset erosion

01.2000 – 11.2007

## **Küschall AG**

Manufacturer of medical devices, a subsidiary of Invacare Corp. USA, worldwide leading manufacturer of medical rehabilitation and homecare products with US\$ 1.6 billion turnover and 6000 employees worldwide

04.2001 – 11.2007

### **R&D Manager**

- Strategic and operational management of R&D department including New Product Development, Regulatory Affairs, Manufacturing Engineering, Engineering Change Board, Technical Documentation, Patents, Prototype shop and Test Laboratory
- Building and leading R&D team, consisting of 12 engineers including performance appraisals and identification of training needs
- Successful launches of new products including market evaluation, financial analysis, development, industrialization,

introduction and after sales service according to marketing strategy and product road map

- Maintenance of existing product portfolio as regards new market requirements, quality improvements and cost reductions in production and at supplier level
- Financial responsibility for both investments and expenses with an annual budget of total CHF 3 Mio.
- Management of technology transfer to US supporting set-up of US business unit
- Representation of business unit interests at European level and active member of European Technical Council in harmonizing R&D activities across Europe

additional function  
04.2004 – 12.2004

### **Operations Manager**

- Strategic and operational management of Operations including Purchasing, Logistics, Production, Assembly and After Sales Services
- Human Resource management with a team of approx. 60 employees
- Definition of new process architecture and implementation of new ERP system (MFG-Pro)
- Successful implementation of improvement projects to achieve operational goals with methods like Lean Manufacturing, TQM and 5S

additional function  
07.2004 – 02.2005

### **Project leader new building & company move**

- Definition of new premises together with investor, architects and general constructor
- Definition of material flows, assembly set-up, stock area, machine tools for assembly and production and offices
- Monitoring the completion of the building and assuring specifications are met
- Preparation and management of company move, moved within one week with only two days of production stop
- Sale of old building

01.2000 – 03.2001

### **Quality Manager & Manufacturing Engineer**

- Design and implementation of QM-Systems with accreditation of ISO 9001 and ISO 13485 for medical devices
- Analysis, definition and set-up of key performance indicators for effective support of continuous quality improvement activities
- Introduction of quality circles to increase general quality awareness
- Internal and external audits of all business processes
- Analysis of existing production and assembly processes with following design and implementation of tools and methods enabling various quality improvements and cost reductions

11.1996 – 12.1999

### **Mecaplex AG Grenchen**

Manufacturer of aircraft components including the F/A-18 vertical stabilizer, canopies for Pilatus aircrafts like PC-7 and PC-9, wing-tip lenses and other components like glove-box-isolators and machine covers

01.1999 – 12.1999

### **Programme Manager Aircraft Components**

- Management of the following programmes: PC-7 and PC-9 Canopies, overhaul of Hawk and Mirage canopies and windscreens, Navigation Light Covers and Wingtip lenses for various Aircrafts
- Responsible for programme related customer relations concerning specifications, deliveries, prices, quality, complaints, new projects
- Planning of production for all aircraft transparencies in regards of human and physical resources
- Preparation of quotations for all products mentioned above
- Management of data concerning customer orders, work in progress, weekly/monthly turnover, backlog analysis
- Acquisition of new contracts and preparation of quotations
- Support during the development of the PC-21 at Pilatus

11.1996 – 12.1998

### **Master Planner Aircraft Programmes**

- Creation of master (top level) plans for all aircraft component programmes
- Planning and procurement of all resources required for the F/A-18 vertical stabilizer programme
- Preparation of quotations for new contracts including investment analyses for new technologies

## EDUCATION / STUDIES

---

10.2002 – 05.2006

### **Diploma in Management, Bachelor Degree**

Open University England

1993 – 1996

### **Bachelor degree in Mechanical Engineering with specialisation in Business Engineering**

Basle Institute of Technology (FHBB)

Diploma thesis

Redesign of the Customer Service department at ASITRADE AG in Grenchen. Design of a service concept for the spare parts business, reduction of lead time, elimination of sources of errors, increasing the overall service level to reach a stronger competitive position within the market

1988 - 1991

Vocational School Certificate, High School Muttenz

1987 - 1991

Apprenticeship as a machine mechanic (Swiss Federal Certificate)  
Metallwerke AG Dornach Swissmetall

## JOB RELATED ADDITIONAL COURSES

---

2019	Seminar Pressure Equipment Directive 2014/68/EU
15-20	Swiss Innovation Forum
2013	St. Gallen follow-up seminar for MBO/MBI candidates
2012	Law of contract within Export
2011	Service Congress Swiss Federal Institute of Technology
2008	Communication Dale Carnegie course
2007	Mgmt. Seminar, Tom Peters: Passion for Excellence
2005	Risk management for medical devices
2005	Basics in 3D-CAD Pro Engineer
2003	3D-CAD AutoDesk Inventor
2002	EAN logistics seminar
2001	Risk-management in the medical industry
2000	Leadership skills in effective quality management
1998	Design and plastics, Design Centre Langenthal
1990	CNC-Course at Technical High school of Muttenz

## ADDITIONAL INFORMATION

---

Languages	German: mother tongue English: fluent, spoken and written French: good knowledge spoken and written
Information Technologies	MS-Office, Visio, Access, Lotus Notes, various ERP- and CAD systems
Patents	Composite frame member and frame for a wheelchair, Patent-No. 03027238.9  Device for adjusting seat back angle in a wheelchair, Patent-No. 05405564.5  Support device for a wheelchair Patent-No. 06405395.2-1257
Awards	Institut Francais du Design, JANUS: Kuschall R33 Red Dot Design Award, Kuschall Fusion 2004 Invacare J.B.Richey Award, Kuschall Champion 2003
Travels abroad	1992 - 1993 Round the world trip: South East Asia
Hobbies	Family, gardening, cooking, paragliding, philosophy and social issues

## REFERENCES



## Arbeitszeugnis

Herr Simon Watterton, geboren am 05. Mai 1971, wohnhaft in 3652 Hilterfingen, war vom 01. Mai 2019 bis 31. Mai 2021 in unserer Firma als CEO mit einem Pensum von 100% tätig.

Seine Hauptaufgaben waren die Leitung des Unternehmens und die Sicherstellung der Geschäftsführung.

Herr Simon Watterton kam im Rahmen einer Unternehmensumstrukturierung im Juli 2018. Seine Rolle war in einer schwierigen Phase für das Unternehmen überragend. Unter dem Mandat des Verwaltungsrates musste er die operative Funktionsweise des Unternehmens umstrukturieren und die vom Verwaltungsrat gesetzten Ziele erreichen. Er hat seine Fähigkeiten und seine Energie in den Dienst dieser Mission gestellt und sie in zufriedenstellender Weise erfüllt.

Nach der Umstrukturierung war er für die operative und strategische Entwicklung des Unternehmens verantwortlich. Während seiner Zeit bei der Imtech-Steri AG hat er sich dieser Herausforderung mit vollem Einsatz und Energie gestellt.

Seine Arbeit umfasst:

- Unternehmensführung
- Personalbeschaffung
- Personalverwaltung
- Finanzverwaltung
- Betriebswirtschaftliche Steuerung von strategischen Projekten
- ISO 9001 Qualitäts-Projektmanagement

Herr Watterton hat sich in kurzer Zeit gut in unser umfangreiches Aufgabengebiet eingearbeitet und führt alle Aufgaben zuverlässig und mit einem hohen Mass an Exaktheit zu unserer Zufriedenheit aus. Wir bedanken uns bei Herrn Watterton für seinen vollen Einsatz für die Imtech-steri AG während unserer Zusammenarbeit.

Imtech-Steri AG  
Biel-Benken, den 27. Mai 2021



Vorsitzender des Vorstands  
Mathieu Oser

## Arbeitszeugnis

Herr Simon Watterton, geboren am 04.05.1971, von Basel BS/Reigoldswil BL, war vom 1. Oktober 2011 bis 31. Januar 2014 in unserem Unternehmen als Geschäftsführer tätig. In dieser Funktion war er für die Gebiete Controlling/Logistik, Marketing/Verkauf und Produktion verantwortlich. Die entsprechenden Bereichsleiter waren ihm direkt unterstellt.

Eine der zentralen Aufgaben von Herrn Watterton war es, die Unternehmensstrategie umzusetzen. Er definierte die notwendigen Massnahmen, um den Betrieb weiter zu entwickeln. Dazu gehörte auch die Sicherstellung der für die Existenz der Firma notwendigen Ressourcen (Personal, Technik, Infrastruktur) und die Unterstützung und Beratung der Fachbereiche in betriebswirtschaftlichen Fragen.

Wir erlebten ihn als eine pflichtbewusste und zuverlässige Führungsperson, die ihre Geschäftsaufgaben selbstständig und mit grossem Einsatz zu unserer vollen Zufriedenheit wahrgenommen hat. Dabei zeichnete sich Herr Watterton durch umfassende Fachkenntnisse in den Bereichen Kunststoff und Betriebswirtschaft sowie durch eine hohe Sozialkompetenz aus. Herr Watterton identifizierte sich mit seiner verantwortungsvollen Aufgabe und unseren Produkten.

Er verfügt über eine rasche Auffassungsgabe und die analytische Fähigkeit, das Wesentliche zu erkennen und die entsprechenden Massnahmen zu veranlassen. Er arbeitete systematisch und zielgerichtet und blieb auch in hektischen Situationen abgeklärt und fokussiert. Seine Durchsetzungs- und Motivationskraft sicherten Herrn Watterton Erfolg bei der Bewältigung seiner Aufgaben.

Herr Watterton hatte in allen Belangen Weisungsrecht an die Fachbereiche, die Stabsstellen und die ihm direkt unterstellten Mitarbeitenden.

Sein Verhalten gegenüber Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten und Partnern war vorbildlich. Aufgrund seiner fachlichen und persönlichen Stärken genoss Herr Watterton das Vertrauen und die Anerkennung von den Mitarbeitenden und dem ehemaligen Inhaber.

Herr Watterton verlässt uns per 31. Januar 2014 auf eigenen Wunsch, was wir sehr bedauern. Wir danken Herrn Watterton für seine hervorragenden Dienste und sein Engagement und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

MECAPLEX AG



Alfred Lüthi  
Ehemaliger Inhaber

Grenchen, im Januar 2014



## ZEUGNIS

Wir bestätigen hiermit, dass Herr Simon Watterton, geboren am 4. Mai 1971, von Basel, vom 1. Dezember 2010 bis 30. September 2011 bei uns als Leiter Business Unit (High-Precision Machines) tätig war.

Zu den Aufgaben Herrn Watterton gehörten:

- Verantwortlich für Entwicklung, Marketing, Verkauf und Aftersales Service
- Mitarbeit bei der Strategieentwicklung von Posalux
- Fachliche und disziplinarische Führung der Business Unit mit insgesamt 40 Mitarbeitenden
- Kennenlernen der Märkte und der Kunden im In- und Ausland
- Optimierung der internen Prozesse und der Projektorganisation
- Reduktion der Einstandskosten

Im Rahmen einer geplanten Nachfolgeregelung arbeitete Herr Watterton eng zusammen mit seinem Vorgänger und wurde sorgfältig in sein neues Aufgabengebiet eingeführt. Die an ihn gestellten Aufgaben wurden zu unserer vollen Zufriedenheit erledigt.

Wir lernten Herrn Watterton als einsatzfreudigen, loyalen und verantwortungsbewussten Mitarbeiter kennen, welcher ein gutes Einvernehmen zu Mitarbeitenden und Vorgesetzten pflegte.

Speziell hervorheben möchten wir seine ausgezeichneten Sprachkenntnisse der englischen Sprache.

Herr Watterton verlässt uns heute, nach kurzer Zeit, auf eigenen Wunsch, was wir sehr bedauern. An dieser Stelle danken wir ihm für seine Mitarbeit und wünschen ihm beruflich und privat alles Gute für die Zukunft.

## POSALUX SA



René Stössel  
CEO



Jacqueline Sitje  
Personalleiterin

Biel, 30. September 2011

Posalux SA  
18, F. Oppliger  
PO Box 6075  
CH-2500 Biel/Bienne 6



phone +41 (0)32 344 75 00  
fax sales/technical +41 (0)32 344 77 01  
fax purchase +41 (0)32 344 77 02  
fax finances +41 (0)32 344 77 07

Crédit Suisse, CH-2500 Biel/Bienne  
IBAN-CHF: CH70 0483 5067 2240 3100 0  
IBAN-EUR: CH79 0483 5067 2240 3200 2  
BIC: CRESCHZ80A / Clearing (CB) : 4835

## ARBEITSZEUGNIS

**Herr Simon Watterton**, geboren am 4. Mai 1971, von Basel und Reigoldswil, war vom 1. Dezember 2007 bis zum 31. Oktober 2010 als **Geschäftsführer** in unserem Unternehmen tätig. In dieser Funktion war er verantwortlich für die operative Führung des Unternehmens, insbesondere trug er die Personal-, Budget- und Ergebnisverantwortung.

Eine der zentralen Aufgaben von Herr Watterton war es, die Unternehmensstrategie auf Basis der durch den Verwaltungsrat neu festgelegten Geschäftsausrichtung umzusetzen. Gemeinsam mit der Geschäftsleitung definierte Herr Watterton eine Wachstumsstrategie mit dem Ziel, den solid aufgestellten Kleinbetrieb kontinuierlich zu einem modern geführten, effizienten und flexiblen Betrieb mittlerer Grösse heran zu führen.

Zur aktiven Marktbearbeitung baute Herr Watterton eine Marketing- und Verkaufsabteilung auf. Das Erkennen neuer Geschäftsmöglichkeiten und Trends sowie die Planung, Evaluation und Umsetzung von Investitionen zur Modernisierung des Betriebs gehörte ebenso zum Tätigkeitsfeld von Herrn Watterton. Mit den umgesetzten Veränderungen konnte das Unternehmen neue Kunden akquirieren sowie neue Geschäftsfelder, etwa in der Raumfahrt, im Schienenfahrzeugbau und in der Nukleartechnologie erschliessen. Zwecks Öffnung weiterer Türen im Schienenfahrzeugbau, wurde unter Herr Watterton das bestehende Qualitäts-Management-System ausgebaut und erlangte dadurch die Akkreditierung nach EN15085, welches die Herstellung von Hochsicherheitskomponenten im Schienenfahrzeugbau ermöglichte.

Als Teil der Marketingstrategie lancierte Herr Watterton einen neuen Firmenauftritt, welcher mitunter die neue Geschäftsausrichtung nach aussen sichtbar machte. In enger Absprache mit dem Verwaltungsrat rekrutierte Herr Watterton Geschäftsleitungsmitglieder und baute so ein gut funktionierendes Management Team auf.

Zudem wurde zusammen mit einem externen Partnerunternehmen das Rechnungswesen umstrukturiert und eine Betriebsbuchhaltung aufgebaut. Die Performance der verschiedenen operativen Tätigkeiten konnte auf diese Weise transparent gemacht und Optimierungspotentiale konnten identifiziert und gezielt genutzt werden.

Ende 2008 erlitt die Maschinenindustrie, hervorgerufen durch die Weltwirtschaftskrise, einen massiven Einbruch. Herr Watterton reagierte unverzüglich und leitete kostensenkende Massnahmen ein, welche sicherstellten, dass das Unternehmen mit möglichst wenig Know-how Verlust durch die Krise manövriert werden konnte.

Dank Herrn Wattertons ausgeprägtem Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen konnten bestehende, langfristige Grossaufträge gesichert und die Produktion auf einem reduzierten Niveau aufrechterhalten werden. Dies trug zur Wahrung der Liquidität und zur Erhaltung des grössten Teils der Arbeitsplätze bei. Seit Beginn des Geschäftsjahres 2010 konnte, angesichts der wirtschaftlich positiven Entwicklung im Maschinenbau, des Aufbaus neuer Geschäftsfelder, der Pflege bestehender Kunden sowie Akquisition von Neukunden der Umsatz wieder stark gesteigert werden.

Herr Watterton erlebten wir als eine pflichtbewusste und zuverlässige Führungsperson, der seine Geschäftsführeraufgaben selbständig und mit grossem Einsatz zu unserer vollsten Zufriedenheit wahrgenommen hat. Dabei zeichnete sich Herr Watterton durch solide Fachkenntnisse im Bereiche der Technik und Betriebswirtschaft sowie durch eine grosse Sozialkompetenz aus. Herr Watterton identifizierte sich mit seiner verantwortlichen Aufgabe.

Er verfügt zudem über eine rasche Auffassungsgabe und die analytische Fähigkeit, das Wesentliche zu erkennen und die entsprechenden Massnahmen zeitgerecht zu veranlassen. Er arbeitete systematisch und zielgerichtet und blieb dabei auch in hektischen Situationen abgeklärt und fokussiert. Seine Durchsetzungs- und Motivationskraft sicherten Herrn Watterton Erfolg bei der Bewältigung seiner Aufgaben.

Sein Verhalten gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten, Partnern und dem Verwaltungsrat war vorbildlich. Aufgrund seiner fachlichen und persönlichen Stärken genoss Herr Watterton von allen Seiten Vertrauen und Anerkennung.

Herr Wattertons technische und betriebswirtschaftliche Expertise, trugen zur neuen Geschäftsausrichtung und Unternehmenskultur bei. Er setzte Akzente für die künftige Entwicklung des Unternehmens.

Herr Watterton verlässt uns auf den 31. Oktober 2010, um bei der Posalux SA in Biel, eine neue Herausforderung anzunehmen. Wir bedauern diesen Schritt, verlieren wir mit ihm doch einen verdienten und wertvollen Kadermitarbeiter.

Wir danken Herrn Watterton für seine hervorragenden Dienste und sein Engagement und wünschen ihm für die Zukunft, beruflich und privat, alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Gwatt, 31. Oktober 2010

**Nobs Produktions AG**



Walter Schmutz  
Verwaltungsratspräsident



---

Prof. Dr. Hans-Rainer Künzle  
Verwaltungsratsmitglied



**To whom it may concern**

Gland, October 23<sup>rd</sup> 2007

**Reference for Mr. Simon B.L. Watterton**

I am pleased and proud to support Mr. Simon Watterton, by way of this reference, in his future career.

Simon Watterton joined the Kuschall AG company some 8 years ago. He has successfully fulfilled a number of functions in the spheres of Manufacturing Engineering, Mechanical Design, Quality Management, Procurement, Manufacturing and finally as Research and Development Manager.

I have had the opportunity to work with Simon Watterton and to evaluate his performance during the past three years. During this period I have often been positively surprised but consistently impressed by his overall performance.

Mr. Simon Watterton is an individual who has a global vision. He has the ability to create a work atmosphere conducive to transforming vision to substance in the industrial environment. As R&D Manager, he was able to guide and motivate his team of engineers, designers and machinists to allow us to reach our business targets. This was achieved by creating and building team spirit, motivation and guiding individuals to maximize their individual and team contributions.

Simon Watterton has a talent for correctly assessing his team members. His ability to make correct and justified judgements, based also on anticipating the potential and limitations of his team members, is a critical element of his successful track record.

The successful completion of an engineering quality improvement strategy, covering development, procurement and manufacturing has shown us the capabilities of Mr Watterton. In addition, he has contributed substantially to bring the Kuschall company into the area of virtual engineering, where simulation and virtual testing proceed construction and prototype testing. Using state of the art techniques, he and his team members have proven what advantages this new technology can bring us in the near future.

**INVACARE INTERNATIONAL SARL**

Route de Cité-Ouest 2, 1196 Gland, Switzerland, Tel. (41)(0)22 354 60 10, Fax (41)(0)22 354 60 11 – E-mail: hqeuropa@invacare.com



For the past two and a half years Kuschall AG has been managed by a Self-Managing-Team (SMT) without any General Manager. In addition to his role as R&D Manager Simon Watterton has been a member of the SMT and together with three other team members, successfully managed the entire company, performing all relevant tasks. Kuschall AG has acted as a pilot in this new management model and based on the success seen at Kuschall AG, the concept has been expanded to other European sites. In addition he acted as deputy for my position during my vacancies.

We will miss Mr Watterton's positive humour as well as his well-balanced understanding of problematic issues which have been much appreciated.

Simon Watterton leaves us at his own request to pursue a new challenge. I am sorry to see him leave but nevertheless wish him every success.

Sincerely

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dauw", with a long horizontal stroke above it.

Dr. Dirk F. Dauw  
Technical Director Europe & Regulatory Affairs

INVACARE INTERNATIONAL SARL

Route de Cité-Ouest 2, 1196 Gland, Switzerland, Tel. (41)(0)22 354 60 10, Fax (41)(0)22 354 60 11 – E-mail: hqeuropa@invacare.com



Mr. Simon B.L. Watterton  
Im Wygärtli 53  
4114 Hofstetten

To whom it may concern

### **Reference for Mr. Simon B.L. Watterton**

Mr. S. Watterton, born in Basel in 1971, has been employed by Küschall AG since 1<sup>st</sup> of January 2000. Küschall AG, a specialist wheelchair manufacturer, is a wholly owned subsidiary of Invacare Inc, the worldwide leader in medical rehabilitation equipment with an annual turnover of US\$ 1.6 billion.

During his time with our company, Mr. Watterton has been accepted as an integral and important part of the management team. His valuable contributions and ability to challenge and support the decision making process in the company have ensured that Küschall has benefited considerably from his employment here.

Mr. Watterton started as a Manufacturing Engineer and Quality Manager. In this role he successfully completed the process design and documentation required to gain accreditation by TÜV to the International standard requirements of ISO 9001 and ISO 13485.

In 2002 Mr. Watterton was promoted to the position of Manager - Research and Development. In this role he has achieved industry-recognised successes in a series of new product innovations, resulting in formal recognition by the Design Zentrum Nordrhein Westfalen with their prestigious "Red Dot" design award and a designation as inventor by the European Patent Office for our latest product. In addition Mr. Watterton and his team were awarded with the Invacare group's own worldwide recognition program for innovation, the J.B.Richey award, for the development of the Champion wheelchair in 2003. These new wheelchairs have had significant positive impact on our sales and profitability and have enhanced our reputation as a leader in innovation in this specialized field.

In 2004 Mr. Watterton was asked to take on the temporary position of Operations Manager. In this role, he is in charge of the following main tasks:

- Responsibility for: Production, Planning, Logistics, Procurement and Manufacturing Engineering (ca. 60 staff)
- Productivity
- Budget responsibility
- Make or Buy Decisions
- Outsourcing of logistical tasks
- Optimisation of stock turns, production lead-times, process flows and production processes
- New ERP system implementation

Küschall AG · Ringstrasse 15 · 4123 Allschwil · Switzerland  
Tel. +41 (0)61 487 70 70 · Fax +41 (0)61 487 70 79 · Fax Ersatzteile/Spare parts: +41 (0)61 487 70 49  
E-Mail: [kueschall@invacare.com](mailto:kueschall@invacare.com) · Web: [www.kueschall.com](http://www.kueschall.com)  
Quality system certified to ISO 9001 and ISO 46001

***küschall® is a registered trademark***





Mr. Watterton has furthermore been given the responsibility for the final phase of the relocation of our company to new purpose built premises in Witterswil. This project provides Mr. Watterton with a challenge that he manages professionally as project leader to our entire satisfaction.

Mr. Watterton's sincere and continuous commitment coupled with his technical ability, has resulted him in becoming a key asset in the Küschall team. He has proved to be a talented and professional manager with a high sense of responsibility for both his tasks and his team. His clear and open style of communication enhances his effectiveness and respect by others in his daily work.

With his strong goal and customer-oriented approach, he manages to complete all key tasks related to his responsibility to our entire satisfaction.

His behaviour towards the other managers and his colleagues is influential and always very positive and correct. Despite a heavy workload he keeps the overview and completes his tasks carefully, precisely, and on time.

Mr. Watterton has a successful track record and proven senior management potential. It will be deeply regretted should he decide to leave Küschall AG.

**Küschall AG**

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Jarl Severn". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the end.

Jarl Severn  
**Managing Director**

Allschwil, 1<sup>st</sup> September 2004



*MECAPLEX AG  
Solithurnstrasse 138  
CH-2540 Grenchen  
Switzerland*

*Telefon 032 644 22 11  
Telefax 032 645 10 09  
<http://www.mecaplex.ch>  
E-mail: [info@mecaplex.ch](mailto:info@mecaplex.ch)*

Herr  
Watterton Simon  
Delsbergstrasse 62  
4242 Laufen

Grenchen, 17.12.1999

### **Arbeitszeugnis**

Wir bestätigen gerne, dass Herr Simon Watterton, geboren am 04.05.1971, von Basel, vom 11.11.1996 – 31.12.1999 in unserer Firma tätig war.

Herr Watterton trat als Master Planner Flugzeugzellenbau in unsere Firma ein. In Anerkennung seiner Leistungen wurde er per 1. Januar 1999 zum Program Manager Aircraft Components befördert.

In dieser Funktion befasste er sich im wesentlichen mit folgenden Aufgaben:

- Leitung von Projekten in den Abteilungen Flugzeugzellenbau und Acrylglas
- Organisation, Planung und Ueberwachung
- Sicherstellung der Fertigung
- Erstellen von Offerten und Machbarkeitsabklärungen
- Einhalten von Budgetvorgaben
- Kundenkontakte und Betreuung vor, bei und nach der Auftragserteilung
- Organisation und Mitarbeit bei Messen und Ausstellungen
- Diverse Aufgaben im Bereich Controlling

Wir haben Herr Watterton als teamfähigen und exakten Mitarbeiter kennen gelernt. Die ihm übertragenen Arbeiten führte er zu unserer vollsten Zufriedenheit aus.



Herr Watterton verhielt sich immer sehr zuvorkommend, hilfsbereit und korrekt. Seine angenehme und ruhige Art wurde von Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern sehr geschätzt.

Herr Watterton verlässt uns auf eigenen Wunsch, was wir sehr bedauern. Wir danken ihm an dieser Stelle für seine wertvolle Mitarbeit und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute und viel Erfolg.

MECAPLEX AG

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lienhard".

A. Lienhard

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Brühwiler".

W. Brühwiler

To: Whom it may concern

From: D Sylvers

Subj: REFERENCE - MR SIMON WATTERTON

Mr Simon Watterton has been employed as Master Planner in the MECAPLEX Flugzeugzellenbau organization since 11 November, 1996.

As Master Planner he is responsible for making Master (top level) plans for the implementation of all aircraft programs at MECAPLEX. In the course of his work he plans and coordinates the utilization of resources, material, documentation and processes to accomplish tasks necessary to satisfy customer purchase order requirements.

Aircraft programs include the manufacture of: the F/A-18 vertical stabilizer, and canopies for PC-7, PC-9, Mirage and Hawk Aircraft.

He is responsible to assist and monitor the preparation and implementation of plans by functional organizations to ensure that they fully support organizational goals, and to monitor and provide an overview to management of the performance of all programs.

Involved resources are Personnel (Factory, Planning and Quality Assurance), Plant Facilities, Machinery and Tooling both at MECAPLEX and suppliers.

Material items are raw material, standard hardware parts, fabricated parts (both in-house and supplier furnished), surface coatings and consumable materials such as adhesives, lubricants and solvents.

Engineering drawings, material specifications, process specifications, work orders, and contractual items including purchase orders, change correspondence, requests for quotes and bid responses constitute the documentation he deals with daily.

Processes involved in the Master Planning task are those required to support ISO 9000, MIL 9858 and other special requirements dictated by the customer.

In addition to his duties as master planner, Mr Watterton prepares responses to requests for quotation, and, for canopy manufacture, he administers the entire program, including supplier interface, from receipt of request for quotation through to invoicing.

Mr Watterton has excellent technical, language and interpersonal skills which are reflected in his superlative job performance. He has been a pleasure to work with these past years.



Douglas Sylvers  
Program Manager  
Flugzeugzellenbau

DIPLOMAS



The Open University

The Professional Diploma in  
**MANAGEMENT**

has been awarded to

**Simon Bruce Laurence Watterton**

31st July 2006

Vice-Chancellor

Secretary

DIE INGENIEURSCHULE BEIDER BASEL  
HÖHERE TECHNISCHE LEHRANSTALT  
BASEL INSTITUTE OF TECHNOLOGY



ERTEILT DURCH DIESE URKUNDE  
HERRN

**SIMON BRUCE L. WATTERTON**

NACH BESTANDENER PRÜFUNG DAS

**DIPLOM**

ALS MASCHINENBAUINGENIEUR HTL

MUTTENZ, 16. NOVEMBER 1996

DER VORSTEHER DES ERZIEHUNGS-  
DEPARTEMENTS BASEL-STADT

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'W. J. ...'.

DER DIREKTOR

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'W. J. ...'.

DER VORSTEHER DER ERZIEHUNGS- UND  
KULTURDIREKTION BASEL-LANDSCHAFT

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'F. ...'.

DER ABTEILUNGSVORSTEHER

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'F. ...'.



SCHWEIZERISCHE EIDGENOSSENSCHAFT  
CONFÉDÉRATION SUISSE  
CONFEDERAZIONE SVIZZERA

**Fähigkeitszeugnis**  
**Certificat de capacité**  
**Attestato di capacità**

Name/Nom/Cognome Vorname/Prénom/Nome

**Watterton Simon**

geboren/né(e) en/nato(a) nel

**4. Mai 1971**

heimatberechtigt in/originaire de/attinente di

**Basel**

2.89-10000

hat die Lehre als/a terminé son apprentissage dans la profession de/  
ha terminato il tirocinio di

**Mechaniker**

bei/chez/presso

**UMS Schw. Metallwerke AG**  
**Werk Dornach**  
**Weidenstr. 50**

**4143 Dornach**

beendet und die gesetzliche Lehrabschlussprüfung mit Erfolg bestanden.  
et a subi avec succès l'examen de fin d'apprentissage.  
e ha superato l'esame finale di tirocinio.

Ort und Datum/Lieu et date/Luogo e data

**Solothurn, 20. April 1991**

Für die zuständige kantonale Behörde:  
Pour l'autorité cantonale compétente:  
Per l'autorità cantonale competente:



Kantonales Amt für Berufsbildung  
und Berufsberatung, Solothurn

*M. Wild*

Dr. Max Wild, Vorsteher